

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลแม่เมาะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# บทนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญต่อบุคคลคล่องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงระดับ ๓ ภายในกรอบเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมุ่งหวังว่าในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ตามตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) บรรลุวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลแม่แจ่มจังหวัดลำปาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแม่แจ่มจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานบูรณาการและแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการปลูกฝังวิถีคิด พฤติกรรมที่สุจริตต่อไป

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลแม่แจ่ม  
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เกาะ ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เกาะ มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
ไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

**แนวทางที่ ๑** ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจสำนึก ปลุจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกิจวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคุณ ในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๒.

**แนวทางที่ ๒** ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริต เพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้นกำเนิดมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการ แก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีกำหนดยุทธศาสตร์ดำเนินงานที่ชัดเจน

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริต ที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ

๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ / โครงการ / กิจกรรม ที่ชัดเจน ในมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทเข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับ สถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล และการดำเนินการตามมาตรา ๑๗๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

### **ตัวชี้วัดที่กำหนดยุทธศาสตร์**

แนวทางที่ ๑ ปลุกิจวิธีคิด ปลุจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

หน่วยงานเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๙๕๔ หน่วยงาน (สสจ. / รพท. / รพช. / สสอ. / รพท.)

### **การติดตามประเมินผล**

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลแม่เมาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจาก กิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในระหว่งการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินงาน และวิธีการดำเนินงาน และวิธีปฏิบัติกร ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดแนวทางการแก้ไขตามระยะเวลาที่ถือว่าได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้ อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินงานแบบเดิม กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็น

กิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจาก กระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการร่วมกัน ปัญหา และอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้ความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินงาน ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ หน่วยงาน ได้นำกรอบแนวคิดที่ชี้วัดความสำเร็จ หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลน และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่ ๑. มิติ ด้านประสิทธิภาพและความคุ้มค่า (Financial Perspective) ๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) ๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective) ๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลง เกณฑ์ชี้วัดดังกล่าว ซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิภาพและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุด ต่อประชาชนในแง่ของการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินงาน การ ตามแผนปฏิบัติการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต ( Learning and Growth Perspective) หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็น มิติที่สะท้อนถึง ขีดความสามารถ / สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าว สามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมิน ออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น) ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงาน ตามแผน ขั้นตอนระหว่างการค้า นิคมงาน และขั้นตอนหลังความสำเร็จ สั้นกระบวนการค้า นิคมงาน ตัวชี้วัดประเภทยุทธศาสตร์ (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็น ตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีการออกแบบตัวชี้วัดที่ชี้วัดความสำเร็จ หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้ นำ การกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของแผนปฏิบัติการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน
๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางการดำเนินงาน

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลแม่เมาะ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	<p>การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๑ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ รพ.แม่เมาะจ.ลำปาง (ตามแนวทางการดำเนินงาน ปปท. และ คปท.)</p> <p>๑.๒ พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p> <p>๑.๓ พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ รพ.แม่เมาะจ.ลำปาง ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๔ จัดทำมาตรการเกี่ยวกับกำรับสินบน</p> <p>๑.๕ จัดทำมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๑.๖ จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุณภาพอากาศ</p> <p>๑.๗ จัดทำมาตรการป้องกันการค้ากำไรเกินควรของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตประพฤตินมิชอบ รพ.แม่เมาะจ.ลำปาง ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.</p> <p>มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ รพ.แม่เมาะจ.ลำปาง</p> <p>มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <p>มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <p>มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <p>มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p>	<p>เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤตินมิชอบให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลแม่เมาะ</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะ</p>	<p>๑. ทีมผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๒. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่</p>	<p>คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๒	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสียหายในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการของโรงพยาบาลแม่เกาะ เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทาง ให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล แม่เกาะ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาล แม่เกาะ	๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ ความเสี่ยงในการใช้จ่าย งบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณอย่าง เคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ เผื่อระวังกรณีการร่วมมือกัน ระหว่างข้าราชการ และ เอกชน ที่อาจมีการทุจริตใน โครงการที่มีงบประมาณสูง ๒. กำหนดนโยบาย และให้ ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นตัวอย่างที่ดีในการ ดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ/ พ.ย.๖๖ - กย.๖๗
๓	การประชาสัมพันธ์ และจัดทื่คู่มือ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	โรงพยาบาลแม่เกาะ มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อ ป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและ แนวทางในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลแม่เกาะ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แม่เกาะ	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียน ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ เกาะ ทราบและถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ/ พ.ย.๖๖ - กย.๖๗
๔	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่ จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	สร้างช่องทางการตรวจสอบเฝ้า ระวังการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ และ ประชาชน	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับ เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่าน ศูนย์ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และสั่งตอหรือดำเนินการเรื่อง	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ/ ต.ค.๖๖ - กย.๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
					<p>ร้องทุกข์ร้องเรียน</p> <p>๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ</p> <p>๕. พัฒนาช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	
๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่เมาะ ร้อยละ ๘๕	<p>๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ</p>	โรงพยาบาลแม่เมาะ	<p>๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล</p>	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะ ในการต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	<p>๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะ	<p>๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๓. ติดตามและประเมินผล</p>	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / มี.ค.๖๗

ลงชื่อ.....  
 (นางอังคณา เกรือบุญมา)  
 พนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวพัทจารี สายก้อน)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวสุภาพรณ ชุณหการกิจ)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ



ผู้อนุมัติแผน



# บรรณานุกรม

คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลแม่เมาะ. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม  
จริยธรรม โรงพยาบาลแม่เมาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖. ลำปาง., ๒๕๖๖.

