

๑. ชื่อ โครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ แผนงานแก้ไขปัญหา แผนงานปกติ

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
๑.บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	ร้อยละ ๑๐๐
๒.มีผลงานวิจัย	๑๐ เรื่อง

๔. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันเป็นยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงทางสังคมอย่างรวดเร็ว ทั้งในระดับประเทศ และระดับโลก มีการกล่าวว่าการมีทรัพยากรมากเท่าใดไม่สำคัญเท่ากับความสามารถในการบริหาร การจัดการทรัพยากรแรงงาน และคุณภาพของคน แนวคิดเรื่องสมรรถนะนี้มีพื้นฐานมาจากการมุ่งเสริมสร้างความสามารถให้ทรัพยากรบุคคล โดยมีความเชื่อว่าเมื่อพัฒนาคนให้มีความสามารถแล้ว คนจะใช้ความสามารถที่มีไปผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย ดังนั้นการนำเรื่องสมรรถนะมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดจึงควรมุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรเป็นสำคัญ ต้องมีการพิจารณาว่าบุคคลในองค์กรมีความสามารถอย่างไร จึงจะทำให้องค์กรชนะคู่แข่งและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

สมรรถนะ หมายถึง คุณลักษณะความสามารถของบุคคลที่แสดงออกมาในเชิงพฤติกรรม ที่ส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานหรือกระทำการสิ่งต่างๆได้ตามมาตรฐานและส่งผลให้องค์กรดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้ตามวัตถุประสงค์ ประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามที่ต้องการ สมรรถนะหลัก คือ คุณลักษณะร่วมของข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งทั้งระบบ กำหนดขึ้นเพื่อหล่อหลอมค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกัน ประกอบด้วยสมรรถนะ ๕ สมรรถนะ คือ

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
๒. การบริการที่ดี (Service Mind)
๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
๔. จริยธรรม (Integrity)
๕. ความร่วมแรงร่วมใจ (team work)

ในส่วนของสมรรถนะพนักงาน (Functional Competency) ก็นับได้ว่ามีความสำคัญในการปฏิบัติงานเป็นอย่างยิ่งแนวคิดเรื่องสมรรถนะนี้มีพื้นฐานมาจากการมุ่งเสริมสร้างความสามารถให้ทรัพยากรบุคคล โดยมีความเชื่อว่าเมื่อพัฒนาคนให้มีความสามารถแล้ว คนจะใช้ความสามารถที่มีไปผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายโดยสมรรถนะพนักงานที่สำคัญของ คปสอ.แม่เมาะคือสมรรถนะด้านการบริหาร ด้านปัญหาสาธารณสุขที่เป็นปัญหาระดับอำเภอ ได้แก่ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง การดูแลผู้สูงอายุ ฯลฯ พฤติกรรมบริการ ดังนั้นการนำเรื่องสมรรถนะมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดจึงควรมุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรเป็นสำคัญ คปสอ.แม่เมาะเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรจึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.แม่เมาะ” ขึ้นเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ต่อไป

๕. เป้าประสงค์ : บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสม

๖. วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาสมรรถนะแก่เจ้าหน้าที่คปสอ.แม่เมาะ

๗. เป้าหมาย :

เป้าหมาย: เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

กลุ่มเป้าหมาย: เจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะจำนวน ๑๘๐ คน

๘. กลยุทธ์/กลวิธี : การพัฒนาสมรรถนะ Functional competency และ core competency

๙.วิธีการ/กิจกรรม :

ชื่อกิจกรรม	หัวขั้ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม คปสอ.แม่เมาะ ๑.๑ ทบทวนคณะทำงานระดับอำเภอ ๑.๒ ประชุมคณะกรรมการ ๑.๓ ชี้แจง จนท.รพ.สต. ,สสอ.,รพช. (บูรณาการประชุม คปสอ/ประชุมคณะบริหารสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ) ๑.๔ อบรมเชิงปฏิบัติการการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพดูแลผู้ป่วยในงนประจำ (วิทยากรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง) ๑.๕ ประชุมนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานคุณภาพ, CQI, นวัตกรรมงานวิจัย/R๒R ระดับอำเภอ ๑.๖ ประชุมนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการวิจัย/R๒R ระดับจังหวัด	↔											
๒.พัฒนาบุคลากร ๒.๑ การประเมิน Competency ของบุคลากรในแต่ละสายงาน/สายวิชาชีพ - ประเมินทักษะส่วนขาดโดยหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานและการประเมินตนเอง - จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP Individual Development Plan	←											→

๒.๒ อบรมวิชาการ (วิชาชีพ) คนละ ๕,๐๐๐ บาท/คน/ปี	
๒.๓ อบรมพฤติกรรมบริการและการทำงานเป็นทีมเจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ	
๒.๔ กิจกรรมศึกษาดูงานการพัฒนาาระบบบริการสาธารณสุข ยุค Digital Smart Hospital และระบบคุณภาพ(HA) โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย	
๒.๕ กิจกรรมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่ บุคลากร คปสอ.แม่เมาะ	
๒.๖ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มบริหารและทีมงาน ๑. อบรมหลักสูตรผบต. ๒ อบรมหลักสูตรผบก. ๓.อบรม Managerial competency	
๒.๗ พัฒนาสมรรถนะตามสายวิชาชีพ แพทย์ - หลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์ - ฟันฟูหลักสูตร Fammed ทันตแพทย์/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข -หลักสูตรปริญญาโทผู้สูงอายุ -หลักสูตรปริญญาโททันตกรรมสำหรับเด็ก -หลักสูตร ๔ เดือนทันตกรรมประดิษฐ์ -หลักสูตรปริญญาตรี(ต่อเนื่อง ๒ ปี)วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข	

<p><u>เภสัช</u> -หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์ต่อเนื่อง ๒ ปี</p> <p><u>พยาบาล</u> ๑.อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาโรคเบื้องต้น) หลักสูตร ๔ เดือน ๒.หลักสูตร Pre hos emergency nurse ๓.อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติฟื้นฟูที่อบรมครบ ๒ ปี ๔.หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว ๕.Care manager เบาหวาน ความดัน ๖.Mini CM ๗.พยาบาลอาชีวอนามัย ๖๐ ชั่วโมง ๘.อบรมฟื้นฟูการใช้เครื่องมืออาชีวอนามัย</p> <p><u>จิตเวช</u> ๑.อบรมหลักสูตรการฝึกปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก</p>											
<p>๒.๘ การพัฒนาตาม service plan บูรณาการกับ ย.๒</p> <p>๑.อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้าน datamanagement พัฒนานักวิชาการและเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลในเรื่องของ เทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์</p> <p>๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้งานโปรแกรมและกำหนด ระบบการใช้ Telemedicine สำหรับบุคลากร NPCU และ รพสต.ในเครือข่าย</p> <p>๓.อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการ approach, appreciate ผู้ป่วยเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ</p>			↔								

๖.ระยะเวลาดำเนินการ : เริ่มต้น เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุด เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๗.ผู้รับผิดชอบ :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก คณะกรรมการ HR

๘.การติดตามกำกับและประเมินผล :

การติดตาม

๑.รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม

การประเมินผล

๑.เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

๒.ผลงานวิจัยเป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ :บุคลากรมีศักยภาพสามารถทำงานบรรลุเป้าหมายองค์กรได้

๑๐.งบประมาณ : งบประมาณรวมทั้งหมด ๘๑๗,๐๐๐ (แปดแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)
งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลแม่เมาะ

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนางานวิจัย รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๖๕,๒๐๐ บาท

๑.หมวดค่าใช้สอย

-ค่าอาหารกลางวันวิจัย ๒๕ คน x๕๐ บาทx ๖ มื้อ	=๗,๕๐๐	บาท ✓
-ค่าอาหารว่างวิจัยและเครื่องดื่ม ๒๕ คน x๒๕ บาท x๑๒ มื้อ	=๗,๕๐๐	บาท ✓
-ทุนวิจัย ๕ เรื่องๆละ ๕,๐๐๐ บาท	=๒๕,๐๐๐	บาท ✓

๒.หมวดค่าตอบแทน

- ค่าวิทยากร ๖ วัน x ๖๐๐ บาทx๖ ชั่วโมงx๑ คน	=๒๑,๖๐๐	บาท ✓
---	---------	-------

๓.หมวดค่าวัสดุอุปกรณ์

=๓,๖๐๐ บาท ✓

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพฤติกรรมบริการและการทำงานเป็นทีมเจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๗,๐๐๐บาท

๑.หมวดค่าใช้สอย

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คนx๒๕ บาทx ๑๒ มื้อ	=๒๔,๐๐๐	บาท
-ค่าของรางวัล	=๓,๐๐๐	บาท

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนากระบวนการบริการสาธารณสุขยุค Digital Smart Hospital และระบบคุณภาพ(HA)

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙๕,๒๐๐ บาท

๓.๑ ทีมนำคปสอ.แม่เมาะ พัฒนาศักยภาพแลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่ เรื่อง Smart Hospital โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดสุพรรณบุรี

๑.หมวดค่าใช้สอย

-ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ ๓๐ คน x ๒๔๐ บาท x ๓ วัน	= ๒๑,๖๐๐	บาท
-ค่าที่พัก ๑๕ ห้อง x ๒ คืน x ๑,๕๐๐ บาท	= ๔๕,๐๐๐	บาท
-ค่าจ้างเหมารถโดยสาร ๓ คัน x ๓,๐๐๐ บาท x ๓ วัน	= ๒๗,๐๐๐	บาท

๒.ค่าวัสดุอุปกรณ์ = ๑,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ อบรม Managerial Competency รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๗,๒๐๐ บาท

๑.หมวดค่าตอบแทน

-ค่าวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. X ๑ วัน = ๓,๖๐๐ บาท

๒.หมวดค่าใช้สอย

-ค่าอาหารกลางวัน ๓๖ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ	= ๑,๘๐๐	บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๖ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	= ๑,๘๐๐	บาท

กิจกรรมที่ ๕ อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้าน data management รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙,๒๐๐ บาท

๑.หมวดค่าตอบแทน

-ค่าวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. X ๑ วัน = ๓,๖๐๐ บาท

๒.หมวดค่าใช้สอย

-ค่าอาหารกลางวัน ๕๖ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ	= ๒,๘๐๐	บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๖ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	= ๒,๘๐๐	บาท

กิจกรรมที่ ๖ อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม Telemed รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙,๒๐๐ บาท

๑.หมวดค่าตอบแทน

-ค่าวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. X ๑ วัน = ๓,๖๐๐ บาท

๒.หมวดค่าใช้สอย

-ค่าอาหารกลางวัน ๕๖ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ	= ๒,๘๐๐	บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๖ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	= ๒,๘๐๐	บาท

กิจกรรมที่ ๗ อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการ approach, appreciate ผู้ป่วยเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙,๒๐๐ บาท

๑.หมวดค่าตอบแทน

-ค่าวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. X ๑ วัน = ๓,๖๐๐ บาท ✓

๒.หมวดค่าใช้จ่าย

-ค่าอาหารกลางวัน ๕๖ คนx๕๐ บาทx ๑ มื้อ =๒,๘๐๐ บาท ✓

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๖ คนx๒๕ บาทx ๒ มื้อ =๒,๘๐๐ บาท ✓

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล

รวมงบประมาณทั้งหมด ๒๒๒,๒๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน)

งบประมาณทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..... .....ผู้เสนอโครงการ

(นางจิวรรณ โพธิ์ศรีลาภ)

ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..... .....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุภณัฐกรณ์ มูลพู)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

ลงชื่อ..... .....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

ลงชื่อ

(.....
.....)

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..... .....

(นายประสิทธิ์ ภูไพบิจิตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

แสงเดือน ไนทนิง

นักวิชาการสาธารณสุข

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
กิจกรรมการพัฒนางานด้านวิชาการ/วิจัย

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๒๕ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	๒๐ ธ.ค.๖๕,๒๖ ม.ค.๖๖,๒๓ ก.พ.๖๖,๓๐ มี.ค.๖๖,๒๕ พ.ค.๖๖,๒๙ มิ.ย.๖๖
งบประมาณ	๖๕,๒๐๐ บาท

รายละเอียด

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนางานวิจัย รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๖๕,๒๐๐ บาท

๑.หมวดค่าใช้จ่าย

-ค่าอาหารกลางวันวิจัย ๒๕ คน x๕๐ บาทx ๖ มื้อ	=๗,๕๐๐	บาท
-ค่าอาหารว่างวิจัยและเครื่องดื่ม ๒๕ คน x๒๕ บาท x๑๒ มื้อ	=๗,๕๐๐	บาท
-ทุนวิจัย ๕ เรื่องๆละ ๕,๐๐๐ บาท	=๒๕,๐๐๐	บาท

๒.หมวดค่าตอบแทน

- ค่าวิทยากร ๖ วัน x ๖๐๐ บาทx๖ ชั่วโมงx๑ คน	=๒๑,๖๐๐	บาท
---	---------	-----

๓.หมวดค่าวัสดุอุปกรณ์

=๓,๖๐๐	บาท
--------	-----

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

วิจัย/นำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรมงานวิจัย/R๒R ระดับอำเภอ

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม
กิจกรรมการพัฒนางานด้านวิชาการ/วิจัย

หลักสูตร : นำเสนอ นวัตกรรมงานวิจัย/R๒R ระดับอำเภอ	
เดือน ๒๐ ธ.ค.๖๕,๒๖ ม.ค.๖๖,๒๓ ก.พ.๖๖,๓๐ มี.ค.๖๖,๒๕ พ.ค.๖๖,๒๙ มิ.ย.๖๖	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนและพิธีเปิด
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	นำเสนองานวิจัยในพื้นที่พร้อมวิพากษ์
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	นำเสนองานวิจัยในพื้นที่พร้อมวิพากษ์(ต่อ)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	นำเสนองานวิจัยในพื้นที่พร้อมวิพากษ์(ต่อ)
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	นำเสนองานวิจัยในพื้นที่พร้อมวิพากษ์(ต่อ)

รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.แม่เมาะ คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมอบรม พหุติกรรรมบริการและการทำงานเป็นทีมเจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่คปสอ.แม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๘๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๓ มค.๖๖,๑๗ กพ.๖๖,๓,๑๗ มีค.๖๖,๒๑ เมย.๖๖,๕,๑๙ พค.๖๖,๑๖ มิย.๖๖ ๗,๒๑ กค.๖๖,๑๘ สค.๖๖,๒๒ ก.ย.๖๖
งบประมาณ	๒๗,๐๐๐ บาท

รายละเอียด

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพหุติกรรรมบริการและการทำงานเป็นทีมเจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๗,๐๐๐บาท

๑.หมวดค่าใช้จ่าย

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คนx๒๕ บาทx ๑๒ มื้อ	=๒๔,๐๐๐	บาท
-ค่าของรางวัล	=๓,๐๐๐	บาท

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

พหุติกรรรมบริการและการทำงานเป็นทีมเจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

กิจกรรมอบรม พหุติกรรรมบริการและการทำงานเป็นทีมเจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ

หลักสูตร : พหุติกรรรมบริการและการทำงานเป็นทีมเจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ	
เดือน ๑๓ มค.๖๖,๑๗ กพ.๖๖,๓,๑๗ มีค.๖๖,๒๑ เมย.๖๖,๕,๑๙ พค.๖๖,๑๖ มิย.๖๖ ๗,๒๑ กค.๖๖,๑๘ สค.๖๖,๒๒ ก.ย.๖๖	
เวลา	กำหนดการ
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	กิจกรรมเรื่องเล่า “ความดีที่ฉันมี สิ่งดีๆที่ฉันภูมิใจ”
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมเรื่องเล่า “ความดีที่ฉันมี สิ่งดีๆที่ฉันภูมิใจ” (ต่อ)

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.แม่เมาะ คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
กิจกรรมอบรม Managerial Competency

กลุ่มเป้าหมาย	ทีมงาน คปสอ.แม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๓๖ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๐ กพ.๖๖
งบประมาณ	๗,๒๐๐ บาท

รายละเอียด

กิจกรรมที่ ๔ อบรม Managerial Competency รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๗,๒๐๐ บาท

๑.หมวดค่าตอบแทน

-ค่าวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. X ๑ วัน = ๓,๖๐๐ บาท

๒.หมวดค่าใช้สอย

-ค่าอาหารกลางวัน ๓๖ คนx๕๐ บาทx ๑ มื้อ =๑,๘๐๐ บาท

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๖ คนx๒๕ บาทx ๒ มื้อ =๑,๘๐๐ บาท

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

Managerial Competency (Leadership for change management)

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม
กิจกรรมอบรม Managerial Competency

หลักสูตร : Managerial Competency (Leadership for change management)	
เดือน ๑๐ กพ.๖๖	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนและพิธีเปิด
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	Managerial Competency
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	Managerial Competency (ต่อ)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	Leadership for change management
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	Leadership for change management(ต่อ)

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.แม่เมาะ คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
กิจกรรมอบรมทักษะด้าน Data Management /Digital competency

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๕๖ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๓ ม.ค.๖๖
งบประมาณ	๙,๒๐๐ บาท

รายละเอียด

กิจกรรมที่ ๕ อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้าน data management
 รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙,๒๐๐ บาท

๑.หมวดค่าตอบแทน

-ค่าวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. X ๑ วัน = ๓,๖๐๐ บาท

๒.หมวดค่าใช้สอย

-ค่าอาหารกลางวัน ๕๖ คนx๕๐ บาทx ๑ มื้อ =๒,๘๐๐ บาท

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๖ คนx๒๕ บาทx ๒ มื้อ =๒,๘๐๐ บาท

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

Datamanagement/ Digital Competency

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม
กิจกรรมอบรม Datamanagement/Digital Competency

หลักสูตร : Datamanagement/Digital Competency	
เดือน ๑๓ ม.ค.๖๖	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนและพิธีเปิด
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	การบริหารจัดการข้อมูลในยุคดิจิทัล
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	การบริหารจัดการข้อมูลสาธารณสุข คปสอ.แม่เมาะ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การใช้ google tools ในงานประจำ
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	การใช้ google tools ในงานประจำ(ต่อ)

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.แม่เมาะ

กิจกรรมอบรมการใช้งานระบบ Teleded คปสอ.แม่เมาะคปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๕๖ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	๒๘ ธ.ค.๖๕
งบประมาณ	๙,๒๐๐ บาท

รายละเอียด

กิจกรรมที่ ๖ อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม Teleded
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙,๒๐๐ บาท

๑.หมวดค่าตอบแทน

-ค่าวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. X ๑ วัน = ๓,๖๐๐ บาท

๒.หมวดค่าใช้จ่าย

-ค่าอาหารกลางวัน ๕๖ คนx๕๐ บาทx ๑ มื้อ =๒,๘๐๐ บาท

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๖ คนx๒๕ บาทx ๒ มื้อ =๒,๘๐๐ บาท

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

การใช้งานระบบ Teleded คปสอ.แม่เมาะ

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม
กิจกรรมอบรม การใช้งานระบบ Teleded คปสอ.แม่เมาะ

หลักสูตร : การใช้งานระบบ Teleded คปสอ.แม่เมาะ	
เดือน ๒๘ ธ.ค.๖๕	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนและพิธีเปิด
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	การใช้งานระบบ Teleded คปสอ.แม่เมาะ
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	การใช้งานระบบ Teleded คปสอ.แม่เมาะ (ต่อ)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	Workshop การใช้งานระบบ Teleded
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	Workshop การใช้งานระบบ Teleded (ต่อ)

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการ approach, appreciate ผู้ป่วยเพื่อการปรับเปลี่ยน
พฤติกรรม

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๕๖ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	๙ กุมภาพันธ์ ๖๖
งบประมาณ	๙,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๗ อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการ approach, appreciate ผู้ป่วยเพื่อการปรับเปลี่ยน
 พฤติกรรม รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙,๒๐๐ บาท

๑.หมวดค่าตอบแทน

-ค่าวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. X ๑ วัน = ๓,๖๐๐ บาท

๒.หมวดค่าใช้จ่าย

-ค่าอาหารกลางวัน ๕๖ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ = ๒,๘๐๐ บาท

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๖ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ = ๒,๘๐๐ บาท

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการ approach, appreciate ผู้ป่วยเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการ approach, appreciate ผู้ป่วยเพื่อการปรับเปลี่ยน
 พฤติกรรม

หลักสูตร : อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการ approach, appreciate ผู้ป่วยเพื่อการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	
เดือน ๙ กุมภาพันธ์ ๖๖	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนและพิธีเปิด
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ....ที่ใจผู้ป่วย
๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.	เทคนิคการ approach, appreciate ผู้ป่วย
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	Workshop การ approach, appreciate ผู้ป่วย
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ – ๑๖.๓๐ น.	Workshop การ approach, appreciate ผู้ป่วย (ต่อ)