



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่เมาะ โทร ๐๕๔ ๒๖๖๑๐๔ ต่อ ๑๑๗  
ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๙๔๔ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน MOIT๒๒ มีเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลแม่เมาะได้กำหนดมาตรการ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานในโรงพยาบาลแม่เมาะ จึงขอส่งมาตรการดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน  
เพื่อทราบ/ถือปฏิบัติ

๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไป..... ก.ก.บ.๑
๒. กลุ่มงานทันตกรรมฯ..... ก.ก.บ.๑
๓. กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ..... ก.ก.บ.๑
๔. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์..... อ.ร.๐๐๓
๕. กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรวม..... ก.ก.บ.๑
๖. กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์..... ก.ก.บ.๑
๗. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู..... ก.ก.บ.๑
๘. กลุ่มการพยาบาล..... ก.ก.บ.๑
๙. องค์กรแพทย์..... ก.ก.บ.๑
๑๐. กลุ่มงานรังสี..... ก.ก.บ.๑
๑๑. ศูนย์เวชศาสตร์..... ก.ก.บ.๑
๑๒. กลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด..... ก.ก.บ.๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่เมาะ โทร ๐๕๔ ๒๖๖๑๐๔ ต่อ ๑๐๔ และ ๑๐๙  
ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๑/๙๔๕ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
เรื่อง เจตนาธรรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน MOIT๒๒ มีเจตนาธรรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

เพื่อการดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลแม่เมาะเจตนาธรรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลแม่เมาะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และขออนุญาตนำแนวทางมาตรการดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่เมาะและแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในหนังสือแจ้งหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลแม่เมาะตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวพัทธจารี สายก้อน)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- อนุมัติ

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ



ประกาศโรงพยาบาลแม่เมาะ

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลแม่เมาะ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจาก การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลแม่เมาะ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลแม่เมาะ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุความแตกต่าง ในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลแม่เมาะ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลแม่เมาะ

๔. สร้างกลไก และกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๕. บุคลากรโรงพยาบาลแม่เมาะ ให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลแม่เมาะ วัน/เดือน/ปี : ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
หัวข้อ : ประกาศโรงพยาบาลแม่เมาะ เรื่อง เจตนาธรรมเนียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศ เจตนาธรรมเนียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลแม่เมาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ : เผยแพร่ทางไลน์กรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่เมาะ/ ทีมนำโรงพยาบาลแม่เมาะ / โรงพยาบาลแม่เมาะ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวพิชารี สายก้อน) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวสุภาพรณ ชุมการกิจ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายนิยม สีทองแดง) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	