

รายงานสรุปการจัดประชุม/อบรม แลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
แนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงต้านทุจริต จรรยาบรรณข้าราชการ วินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบ
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่เมาะ
วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชัยพฤกษ์ ชั้น ๒ โรงพยาบาลแม่เมาะ

๑. วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม
๓. เพื่อสร้างสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิด
แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๒. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะ

๓. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ โรงพยาบาลแม่เมาะ ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ในหน่วยงาน
๒. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะ

๔. เนื้อหาโดยสรุป

วิทยากร โดยแพทย์หญิงสุภาพรณ ชุมหการกิจ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ
บรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลกฎหมายอาญาสรุปเนื้อหาสำคัญการบรรยายของวิทยากร
ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
ได้แก่

ผลประโยชน์ทับซ้อน Conflict of Interests มีการใช้คำในภาษาไทยไว้หลายคำเช่น “ผลประโยชน์
ทับซ้อน” หรือ “ผลประโยชน์ขัดแย้ง” หรือ “การขัดกันแห่งผลประโยชน์” หรือ “ผลประโยชน์ขัดกัน” คำ
เหล่านี้ถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบอันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรม
จริยธรรมและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะใน
รูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือ
ทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่าง

ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ และรูปแบบที่ ๙) รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

- การเรียไรรของหน่วยงาน

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๔ นิยามความหมายเกี่ยวกับ เจ้าพนักงานของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ทุจริตต่อหน้าที่ และ ร่ำรวยผิดปกติ. เป็นต้น

- หมวด ๖ ความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรา ๑๒๖ (กฎหมายเก่า มาตรา ๑๐๐) ถึงมาตรา ๑๒๙ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือการรับสินบน ตามมาตรา ๑๒๘ (กฎหมายเก่า มาตรา ๑๐๓) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบกับประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความผิดเกี่ยวกับการปกครอง ได้แก่ หมวด ๒ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ มาตรา ๑๔๗ ถึงมาตรา ๑๖๖

๔. ผลการจับอบรม

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

๕

ผู้รายงาน

(นางสาวพัทจารี สายก้อน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ



(นางสาวสุภาพรรณ ชุมหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ