



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่เมาะ หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เมาะ

สถานที่ตั้ง ๓๙๒ หมู่ ๑๑ ต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณวิภา เชนวิทยา โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๖๗๑๔๖๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๐๙,๗๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐๙,๗๐๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม อบรมการทำงานเป็นทีม โครงการHappy maemoh องค์กรแห่งความสุข	๑๘๐ คน	บุคลากรพึง พอใจร้อยละ ๑๐๐	๒๙,๙๐๐	งานHRD	✓				บุคลากรได้รับความรู้และทำ กิจกรรมกลุ่มพฤติกรรมที่พึง ประสงค์
๒.๒. กิจกรรม โรงพยาบาล คุณธรรม -กิจกรรมสุขภาพดีวิถีไทย(คำหัว) -อบรมจริยธรรม คุณธรรม คปสอ.แม่ เมาะ	๒๓๐ คน ๑๒๐ คน	๒๓๐ คน ๑๒๐ คน	๓๙,๙๐๐	งานHRD			✓		บุคลากรได้รับความรู้เรื่องสุขภาพ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. . กิจกรรมแสดงมุทิตา จิตแก่ผู้เกษียณอายุ คปสอ.แม่เมาะ	๒๓๐ คน	๒๓๐ คน	๓๙,๙๐๐	งานHRD				√	ผู้เกษียณได้รับการประกาศเกียรติ คุณและแสดงมุทิตาจิต

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... การประสานงานและสายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงพยาบาลและเครือข่าย

..... ผู้นำองค์กรในแต่ละระดับมีความเข้มแข็ง

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... ไม่มี

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖