



ที่ ลป ๐๐๓๓.๓/๗๑๕

โรงพยาบาลแม่เมาะ
อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง ๕๒๒๒๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยโรงพยาบาลแม่เมาะ มีความประสงค์ขอส่งรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๖๑๐๔, ๐ ๕๔๒๖ ๖๐๓๒

โทรสาร ๐ ๕๔๒๖ ๖๐๓๒ ต่อ ๑๐๕



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่เมาะ หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เมาะ

สถานที่ตั้ง ๓๙๒ หมู่ ๑๑ ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณวิภา เชนวิทยา โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๖๗๑๔๖๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๙,๙๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๙,๙๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม_อบรมการทำงานเป็นทีม โครงการHappy maemoh องค์กรแห่งความสุข	๑๘๐ คน	บุคลากรพึง พอใจร้อยละ ๑๐๐	๒๙,๙๐๐	งานHRD	✓				บุคลากรได้รับความรู้และทำ กิจกรรมกลุ่มพฤติกรรมที่พึง ประสงค์
๒. กิจกรรม									
๓. กิจกรรม									

คำอธิบาย :ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


..... การประสานงานและสายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงพยาบาลและเครือข่าย
..... ผู้นำองค์กรในแต่ละระดับมีความเข้มแข็ง

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... สถานที่จัด เป็นกลางแจ้งซึ่งอุณหภูมิสูง อาจเป็นปัญหาด้านสุขภาพสำหรับบางท่านที่เข้าร่วม
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... สถานที่จัดในร่ม
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวสุภาพพรรณ ชุณหการกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ วิชาการในตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เกาะ
วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖