

บทนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสถิติการตรวจเสาะหาสารเสพติด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสร้างระบบธรรมาภิบาลรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และผู้ขยายกรอบระยะเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

โรงพยาบาลแม่เมาะ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้ขยายกรอบระยะเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการจัดสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานผลการดำเนินงานการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่เมาะ ประจำปีจะเป็นการกำกับติดตามการดำเนินงานการตามแนวทางที่สำคัญในการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลแม่เมาะ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่เมาะ การต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลแม่เมาะ

กันยายน ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินการส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เกาะ ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิริภาพ
๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เกาะ มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการตรวจสอบ และถ่วงตุลาการใช้อำนาจให้เหมาะสม

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่กำกับตามแนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปณิธานวิริยอุตสาหะ ปณิธานสำคัญใหม่วัฒนธรรมและพฤติกรรมเพื่อสังคมที่ดี

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๒)

หน่วยงานเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน (สสจ. / รพศ. / รพท. / สสอ. / รพช.)

การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลแม่เมาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางของวงจรกิจการ PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจาก กิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของในหน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติสามารถ กำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน และวิธีการดำเนินงาน และปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้ อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจาก กระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหา และอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลง ไปในระหว่างปี

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนน์ และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่ ๑. มิติด้านประสิทธิภาพและความคุ้มค่า (Financial Perspective) ๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) ๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective) ๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการเบื้องต้น งบประมาณการทุจริต และประเพณีนิยมของประเทศไทย จึงจำเป็นต้องดัดแปลง เกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติงานโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิภาพและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปรากฏการทุจริต และประเพณีนิยมของประเทศไทย ตลอดจนของหน่วยงาน ตลอดจนของความต้องการสูงสุด ต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการทำงาน การตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินงานเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึง ชีตความสามารถ / สมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าว สามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมิน ออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินงานยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น) ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การเริ่มดำเนินงาน ตามแผน ขั้นตอนระหว่างการทำ เน้นงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประเภทยุทธศาสตร์ (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีการออกแบบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นนำ การกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติ การฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน
๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

**รายงานผลมาตการการป้องกันการจัดและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลแม่มาะ
ไตรมาส ๑-๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**


การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : รายงานผลตามประเด็นความเสี่ยงในการเกิดขี้นในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

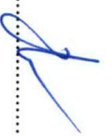
ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๑.การจัดหาพัสดุในหน่วยงาน	การดำเนินงานจัดซื้อ จัดจ้างมีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากต้องมีการติดต่อกับบริษัท ต่างๆ ฐานในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง	๑.จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.กำหนดราคาโดยผู้เชี่ยวชาญในรูปแบบคณะกรรมการ ๓.การรายงานผลจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน ตาม สจร.๑ ๔.มีขั้นตอนตรวจสอบความสัมพันธะระหว่างคู่สัญญา ๕.การรายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่น ๆ	เจ้าหน้าที่พัสดุ/ หัวหน้าเจ้าหน้าที่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานทุกไตรมาส	๑.จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำประกาศเปิดเผยแพร่ต่อสาธารณะ แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ๒.กำหนดราคากลางในรูปแบบคณะกรรมการ ๓.การรายงานผลจัดซื้อจัดจ้าง สจร.๑ ทุกเดือน ๔.ตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญาตามขั้นตอนและระเบียบทางพัสดุ ๕.ไม่มีรายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่น ๆ ไม่พบเรื่องร้องเรียนจากกรณีดังกล่าว
๒.การเบิกจ่ายค่าตอบแทน	-การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาร ำ ช ก ำ ร แ ล ะ ในวันหยุดราชการ -การเบิกค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกับหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ประกาศโรงพยาบาลแม่มาะเรื่อง มาตรการป้องกันการจัดซื้อจัดและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานทุกไตรมาส	ประกาศโรงพยาบาลแม่มาะเรื่อง มาตรการป้องกันการจัดและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของหน่วยงาน และเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่มาะพบปะเจ้าหน้าที่ ครึ่ง ที่ ๑/๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่มาะ ไม่พบเรื่องร้องเรียนจากกรณีดังกล่าว

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๓. การใช้ทรัพยากรคนไปราชการ	-การใช้ทรัพยากรคนไปราชการไป -การเก็บรักษา ซ่อมบำรุง -การนำรถราชการออกนอกเส้นทางที่ได้รับการขออนุมัติ	ประกาศโรงพยาบาลแม่เม่าเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ปรับปรุงประมาณ ๒๕๖๖ รายงานทุกไตรมาส	ประกาศโรงพยาบาลแม่เม่าเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของหน่วยงาน และเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่เม่าปะเข้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เม่า ในไตรมาส ๑ - ๔ ไม่พบเรื่องร้องเรียนจากการผิดดังกล่าว
๔.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน จัดประชุมและสัมมนา	-การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การจัดประชุม และสัมมนา เป็นเทียงและไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประกาศโรงพยาบาลแม่เม่าเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ปรับปรุงประมาณ ๒๕๖๖ รายงานทุกไตรมาส	ประกาศโรงพยาบาลแม่เม่าเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของหน่วยงาน และเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่เม่าปะเข้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เม่า ในไตรมาส ๑ - ๔ ไม่พบเรื่องร้องเรียนจากการผิดดังกล่าว

หมายเหตุ กำหนดส่งรายงานก่อนครบกำหนดในไตรมาสที่ ๔ ตัดยอด ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

รายงาน ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวพัทจารี สายก้อน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อำนวยการ
(นางสาวสุภาพรณ ชุณหการกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เม่า

**รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกัน ปรากฏปรากฏการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลแม่เมาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้บุคลากรของโรงพยาบาลแม่เมาะ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแม่เมาะ	๑. ทีมผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ในวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๖ ๒. จัดกิจกรรม/อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในวันที่ ๑๓ ม.ค.๖๖	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน โรงพยาบาล แม่เมาะ พ.ย.๖๕ - กย.๖๖
๒	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสียหายในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการของโรงพยาบาลแม่เมาะเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตจำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแม่เมาะ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาลแม่เมาะ	๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ ฝ่ายระวิงกรณีการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการ และเอกชน ที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง เช่น การรับตรวจบงกของทงรอปโรงไฟฟ้าจาก กฟ. และ สตง. ๒. กำหนดนโยบาย และให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกันป้องกันและปรากฏปรากฏการทุจริต	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน โรงพยาบาล แม่เมาะ พ.ย.๖๕ - กย.๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	การประชุมสัมมนา และจัดทำคู่มือการป้องกันเหตุการณ์ในกรณีปฏิบัติราชการ	โรงพยาบาลแม่มาะ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกันเหตุการณ์ได้อย่างน้อย จำนวนปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางการป้องกันเหตุการณ์ในสังกัดให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแม่มาะ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแม่มาะ	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่มาะทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลแม่มาะ พ.ย.๖๕ - กย.๖๖
๔	จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนทุกข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุกข้อร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	สร้างช่องทางตรวจสอบและประสานการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ และประชาชน	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสด้านศูนย์ ๓. รับเรื่องร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ ๕. พัฒนาช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดังระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลแม่มาะ ค.ค.๖๕ - กย.๖๖
๕	การประชุมในคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TIA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่มาะ ร้อยละ ๘๕	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	โรงพยาบาลแม่มาะ	๑. การพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยงานตามหลักการและนโยบาย ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลแม่มาะ พ.ย.๖๕ - กย.๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เกาะ ใน การต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เกาะ ตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแม่เกาะ	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เข้า ร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล ไตรมาสที่ ๒ และ ๔	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน โรงพยาบาลแม่ เกาะ / ๑๕ มี.ค.๖๖ และ ๑๕ ส.ค. ๖๖

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวพัทธจรรย์ สายก้อน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการ

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เกาะ

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔. นนทบุรี, ๒๕๖๓.

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลแม่เกาะ. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่เกาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕. ลำปาง, ๒๕๖๕.

