



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่เมาะ โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๖๑๐๔ ต่อ ๑๑๗

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๔๕

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :

กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๙ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีการเปิดเผยข้อมูล (๒) ดัชนีการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (๓) ดัชนีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔) ดัชนีการส่งเสริมความโปร่งใส (๕) ดัชนีการรับสินบน (๖) ดัชนีการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗) ดัชนีการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (๘) ดัชนีการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (๙) ดัชนีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยใน MOIT ๒๐ ให้มีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการเสนอให้ผู้บริหารรับทราบและสั่งการ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผล การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.maemohhospital.com และปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลแม่เมาะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพิชารี สายก้อน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ/อนุญาต

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

Print screen จาก web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลแม่เมาะ
ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ www.maemohhospital.com

โรงพยาบาลแม่เมาะ
Maemo Hospital

Home ประวัติโรงพยาบาล ไข้หวัดใหญ่-โควิด ผู้บริหาร DHDC Maemo Cloud Download HO&P Web Report แผนที่

ฝ่ายวิชาการ

- ตารางงานรับปรึกษา
- คลินิกส่งเสริมสุขภาพ
- ศูนย์รับปรึกษาและตรวจคัดกรอง (คลินิกฟ้าใส)
- ศูนย์รับปรึกษาและตรวจคัดกรอง
- บัตรคำปรึกษา
- บัตรคำปรึกษา

ฝ่ายบริหาร

ชมรมบริหารงานเขตสุขภาพ
จำนวนผู้บริหาร

สมาคมโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย

ITA

ประกาศ

ฝ่ายวิชาการ

แบบสำรวจความพึงพอใจ IM 65

แบบสอบถามพฤติกรรมสุขภาพ

แบบคัดกรอง COVID-19

ฝ่ายวิชาการ

DAJESBOARD MAEMOH

hosOffices

To do list (MMH)

facebook

MOIT 1 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะภายในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

MOIT 2 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

MOIT 3 หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

MOIT 4 หน่วยงานวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

MOIT 5 หน่วยงานมีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

MOIT 6 ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

MOIT 7 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

MOIT 8 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานดีริยาการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติงานดีริยาการ ระดับต้น และระดับต้นมากในที่เกิดเหตุให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

MOIT 9 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางวัฒนธรรม และการรักษาวัฒนธรรมที่ป้องกันการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

MOIT 10 หน่วยงานมีแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน

MOIT 11 หน่วยงานมีการตอบสนองของเรื่องร้องเรียน และเปิดเผยถึงสถิติเรื่องร้อง

ภาพถ่ายการเผยแพร่ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลแม่เมาะ

