



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่เมาะ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จังหวัดลำปาง โทร . ๐ ๕๔๒๖ ๖๑๐๔ ต่อ ๑๐๔
ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๔๐ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

ตามที่โรงพยาบาลแม่เมาะได้รวมกลุ่มจัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อร่วมกัน
ตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลแม่เมาะ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการ
กลุ่มชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒
โรงพยาบาลแม่เมาะ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวพิชารี สายก้อน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ
- อนุมัติ

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โทร . ๐ ๕๔๒๖ ๖๑๐๔

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/ว ๓๘

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญประชุม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่โรงพยาบาลแม่เมาะได้จัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อร่วมส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตและพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของโรงพยาบาลสำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมโรงพยาบาล ซึ่งจะเป็นการกล่อมเกลาสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงานจนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และได้เชิญชวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต แล้ว นั้น

โรงพยาบาลแม่เมาะ จึงขอให้ท่านหรือผู้แทน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกลุ่มชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลแม่เมาะ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

เพื่อทราบ/ถือปฏิบัติ

๑๓. กลุ่มบริหารงานทั่วไป..... *พรทิศจ*
๑๔. กลุ่มงานทันตกรรมฯ..... *เจ*
๑๕. กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ..... *อว*
๑๖. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์..... *อว*
๑๗. กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรวม..... *อว*
๑๘. กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์..... *อว*
๑๙. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู..... *อว*
๒๐. กลุ่มการพยาบาล..... *อว*
๒๑. องค์กรแพทย์..... *อว*
๒๒. กลุ่มงานรังสี..... *อว*
๒๓. ศูนย์เวชศาสตร์ฯ..... *อว*
๒๔. กลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด..... *อว*

รายงานการประชุม
คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต
วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมทองกวาว ชั้น ๒ โรงพยาบาลแม่เมาะ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุภาพรรณ	ชุมชนการกิจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ	ประธานกรรมการ
๒. นางจวีร์วรรณ	โพธิ์ศรีลาภ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางจิตรา	จำละคร	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางวรวิลาส	โสภะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางภคพร	บุญพ่วง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายประสิทธิ์	ภูไฟจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวศุภาพร	โพธิ์เอี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวพัทจารี	สายก้อน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

ตามประกาศโรงพยาบาลแม่เมาะ เรื่อง จัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต แม่เมาะต้านโกง (MaeMoh Anti-Corruption Team) ดูแลสอดส่องให้การบริหารงานมีความโปร่งใส เป็นธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต นั้น ปัจจุบันมีสมาชิกในชมรมทั้งสิ้น ๑๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๕ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต มีดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อดูแลสอดส่องให้การบริหารงานมีความโปร่งใสเป็นธรรม
๓. เพื่อหาแนวทางในการป้องกันการกระทำการทุจริตในหน่วยงาน

แนวทางในการดำเนินงาน

๑. ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเรื่อง การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์และไม่ทนต่อการทุจริต
๒. สร้างความตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนร่วมให้กับบุคลากรโรงพยาบาลแม่เมาะ
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการสั่งสอน หรือ ถ่ายทอดเรื่องการไม่ทนต่อการทุจริตจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง

ที่ประชุม รับทราบ

/ วาระที่ ๒...

วาระที่ ๒ รับรองการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

กำหนดให้จัดกิจกรรม/และแนวทางตรวจสอบ ดังนี้

๑. เห็นควรให้จัดกิจกรรมเดินรณรงค์ปลูกจิตสำนึกไม่ให้ออมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆ ภายในโรงพยาบาล วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. แนวทางตรวจสอบ สอดส่องดูแลความเสี่ยง ดังนี้
 - ๑) การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำมาไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
 - ๒) การรับประโยชน์จากระบบการลือคับัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือญาติเจ้าหน้าที่ หรือผู้ป่วย
 - ๓) การรับงานจากภายนอก หรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน จนกระทบต่อการปฏิบัติงานหน้าที่ประจำ
 - ๔) การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้อยสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๕) การนำรถราชการไปใช้ธุระส่วนตัว
 - ๖) การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
 - ๗) การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว เช่น คอมพิวเตอร์ฯ

ประธาน เห็นควรให้สมาชิกในกลุ่มรับทราบและถือปฏิบัติ หากพบพฤติกรรมดังกล่าว ให้แจ้งคณะทำงานรับทราบทันที

ที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น



(นางสาวพัทจารี สายก้อน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางสาวสุภาพรณ ชุณหการกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แผนกิจกรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชมรม “STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลแม่เมาะ

วัน/เดือน/ปี	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๔	๑.กิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณ การแสดงเจตนารมณ์สุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะ	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๕	๒.กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ๓. ประชุม/อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ๔.กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลในเรื่องการจัดวางระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	
ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๕.กิจกรรมสาธารณประโยชน์และสาธารณสุข - กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน วปร.๙๐๔ ตามที่จังหวัดและอำเภอกำหนด และภายใน รพ. ทุกวัน พฤหัสบดี ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน	
ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๖. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์ที่ ๒ ของเดือน	



ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

โรงพยาบาลแม่เมาะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคต ของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาค ส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าว สามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตให้ เกิดขึ้น

หลักการใช้ STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ

S - Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realize ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้ารอวัง

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ใน จิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทาง ของทุจริตมากขึ้น เช่นการจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการ เกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ ต้องการหวังผลตอบแทน

/วัตถุประสงค์.....

วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลแม่เมาะ

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านการทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยคือ

๑. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคลากรมีจิตพอเพียงด้านการทุจริต
๒. ป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปลูกฝัง และปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

เป้าหมายของชมรม STRONG เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม ปลูกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ เรื่อง ดังนี้

พอเพียง หมายถึง การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ตั้งอยู่บนฐานของสายกลางและความไม่ประมาท มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนาชีวิตและสังคมอย่างยั่งยืน ความพอเพียงจะลดความโลภ ป้องกันแก้ไขความไม่ซื่อตรงไม่ซื่อสัตย์และการทุจริต

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมือง ทั้งวินัยต่อตนเอง มีความตั้งใจมุ่งมั่นประกันชีวิตให้เจริญก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กรและสังคม ปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรม จรรยาบรรณ ของวิชาชีพ และเคารพต่อกฎหมาย วินัยจะสร้างคุณภาพคน สร้างความสำเร็จก้าวหน้าและความเป็นปึกแผ่น มั่นคงของคนในชาติ

สุจริต หมายถึง ความซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ ทั้งการพูดการกระทำการดำเนิน ชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากจะเป็นคนสุจริตแล้ว ยังต้องไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริต คนไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ด้วยความกล้าหาญ ความสุจริตจะขับเคลื่อนสังคมไปสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาล

จิตอาสา การมีจิตใจและลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ด้วยความรักความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นของสังคม ของประเทศชาติและสิ่งแวดล้อมโดยรวม โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ไม่นิ่งดูดายต่อสังคมและผู้คน ไม่อาสาเข้าไปแก้ไข ทำอย่างต่อเนืองสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย จิตอาสาจะกล่อมเกล่าจิตใจผู้คนและสร้างความรัก ความสามัคคีในชุมชน สังคม และประเทศชาติให้เป็นสังคมสันติสุข



ระเบียบชมรม “STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต” โรงพยาบาลแม่เมาะ

หมวดที่ ๑

ชื่อและบทนิยาม สถานที่ตั้ง

ข้อที่ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริต” โรงพยาบาลแม่เมาะ

ข้อที่ ๒ ชมรมนี้มีที่ตั้ง ณ โรงพยาบาลแม่เมาะ เลขที่ ๓๙๒ หมู่ ๑๑ ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ข้อที่ ๓ ในข้อบังคับนี้

ชมรม หมายถึง กลุ่ม ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริต” โรงพยาบาลแม่เมาะ

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการบริหาร กลุ่ม ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริต” โรงพยาบาลแม่เมาะ

สมาชิก หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่ม ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริต”
โรงพยาบาลแม่เมาะ

ครอบครัว หมายถึง บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

ข้อที่ ๔ ชมรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกดำเนินกิจกรรมร่วมกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเพื่อให้เกิดประโยชน์กับสมาชิกทั้งทางวิชาชีพและสังคม ซึ่งรวมวัตถุประสงค์ต่อไปนี้ ด้วย

(๑) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาครัฐ

/ (๒) เพื่อ ...

- (๒) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
- (๓) เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
- (๔) เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต
- (๕) เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
- (๖) เพื่อเป็นศูนย์ประสานเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลทุกวิชาชีพในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๗) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต
- (๘) เพื่อสะท้อนความคิดเห็นริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

หมวดที่ ๓

สมาชิกภาพ

ข้อที่ ๕ สมาชิกชมรม หมายถึง เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะ

ข้อที่ ๖ สมาชิกชมรมมีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่อื่นใดในชมรม

ข้อที่ ๗ สมาชิกมีสิทธิเสนอญัตติต่อที่ประชุม

ข้อที่ ๘ สมาชิกมีสิทธิขอตรวจสอบเอกสารใดๆ ที่อยู่ในครอบครองของคณะกรรมการคนใด คนหนึ่ง เมื่อมีเหตุผลหรือพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ามีการดำเนินการอันไม่สุจริตหรือ อาจเป็นผลเสียหาย โดยมีสมาชิกอื่นรับรอง ไม่น้อยกว่า ๕ คน

หมวดที่ ๔

การพ้นจากสมาชิกภาพ

ข้อที่ ๙ การพ้นจากสมาชิกภาพ

- (๑) ชมรม หยุดดำเนินการ
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก
- (๔) คณะกรรมการมีมติให้ออก
- (๕) หมดสมาชิกภาพตามข้ออื่นๆของชมรม

ข้อที่ ๑๐ เมื่อสมาชิกภาพของผู้ได้สิ้นสุดลง ให้แจ้งให้สมาชิกผู้นั้นทราบ

หมวดที่ ๕

กรรมการชมรม

ข้อที่ ๑๑ เลือกตั้งจากสมาชิกกลุ่ม ประกอบด้วย

๑. ประธาน จำนวน ๑ คน
๒. รองประธาน จำนวน ๑ คน
๓. กรรมการดำเนินงาน
๔. ประชาสัมพันธ์
๕. เภรัญญิก
๖. เลขานุการ จำนวน ๑ คน

หมวดที่ ๖

กรรมการที่ปรึกษา

ข้อที่ ๑๒ เลือกตั้งจากสมาชิกกลุ่ม โดยคัดเลือกจากบุคคลภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕ คน

หมวดที่ ๗

คณะกรรมการตรวจสอบกิจการชมรม

ข้อที่ ๑๓ คัดเลือกจากตัวแทนสมาชิกในกลุ่ม ไม่น้อยกว่า ๕ คน

หมวดที่ ๘

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อที่ ๑๔ กรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการทั้งปวงของชมรมให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับนี้
- (๒) อำนาจกิจการอื่นใดที่เห็นสมควร เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าตามวัตถุประสงค์ของชมรม
- (๓) ออกระเบียบใดๆ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าของชมรม แต่ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อที่ ๑๕ ประธานกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) เป็นประธานการประชุม
- (๒) ประสานงานของชมรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๓) ควบคุมการดำเนินงานของคณะกรรมการ
- (๔) การดำเนินงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการหรือที่ประชุม
- (๕) แต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกิจการของชมรม

ข้อที่ ๑๖ รองประธานกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานเมื่อประธานไม่อยู่หรืออยู่แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อที่ ๑๗ กรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนสมาชิก
- (๒) ควบคุมพัสดุและเอกสารต่างๆ ของสมาชิก
- (๓) จัดหาทุนสำรองสำหรับกิจกรรมต่างๆ ของชมรม
- (๔) จัดการประชุม

ข้อที่ ๑๘ เภรัญญิก มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม เก็บรักษาเงินของชมรม
- (๒) จัดทำ เก็บรักษา หลักฐานเอกสารทางการเงินของชมรม
- (๓) จัดทำรายรับ-รายจ่าย และงบการเงิน

ข้อที่ ๑๙ ประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำจดหมายข่าวและจุลสารของชมรม
- (๒) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและผลงานของชมรมและสมาชิกของชมรม
- (๓) เป็นโฆษกของชมรม
- (๔) จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของชมรม

ข้อที่ ๒๐ เลขานุการ มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ประสานการดำเนินงาน ติดต่อสื่อสารในกิจกรรมของชมรมตามที่ประธานมอบหมาย
- (๒) จัดการประชุมคณะกรรมการ

หมวดที่ ๙

การดำรงตำแหน่ง

ข้อที่ ๒๑ คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดจากสมาชิกภาพ
- (๔) ที่ประชุมมีมติให้ออก

หมวดที่ ๑๐

ทุนดำเนินการ

ข้อที่ ๒๒ ชมรมหาทุนดำเนินการ ดังนี้

- (๑) จากเงินบำรุงของสมาชิก
- (๒) จากเงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินที่มีผู้ออกให้
- (๓) จากการจัดหารายได้ด้วยวิธีการที่เหมาะสม
- (๔) จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร

หมวดที่ ๑๑

การดำเนินการอื่นๆ

ข้อที่ ๒๓ การดำเนินการอื่นๆ นอกเหนือจากที่ระบุตามข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในอำนาจ/ดุลยพินิจของคณะกรรมการชมรม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ