



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชุมชน

ชุมชนจังหวัดแม่เมaje

หน่วยงาน

โรงพยาบาลแม่เมaje

สถานที่ตั้ง

๓๙๒ ตำบลแม่เมaje อำเภอแม่เมaje จังหวัดลำปาง ๕๗๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน

นางสาวณวิภา เช่นวิทยา

โทรศัพท์

๐๕๔-๒๖๖๐๓๓ ต่อ ๒๓๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ^{๑๖๕} คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ^{๑๓๒} คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๙๙,๘๐๐ บาท

- จ้างงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖๖,๖๖๖ บาท
- จ้างงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๓,๑๓๔ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เม้าห้าที่โรงพยาบาลแม่เมaje จำนวน ๕๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ^{๑๑} เดือน (พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคคลได้รับความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๒. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์
๓. หน่วยงานได้รับการพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.แม่เมะ

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (เงินบำรุง) | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| ๑. อบรมการทำงานเป็น ^{ทีม} ให้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.แม่เมะ ^{๑๖๕ คน ๑ วัน} | เชื่อม ความสัมพันธ์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.แม่เมะ | คณะกรรมการ HRD รพ.แม่เมะ | ๑๓๒ คน ๘๐% | ๑๓๒ คน ๘๐% | ๕๑,๘๐๐ | | | ม.ย.๖๕ | | คก.องค์กร แห่งความสุข |
| ๒. กิจกรรมทำบุญ สืบ บารตร之内วันสำคัญของรพ. | สร้างพลังบวก ให้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.แม่เมะ | คณะกรรมการ HRD รพ.แม่เมะ | ๑๓๒ คน ๘๐% | ๑๓๒ คน ๘๐% | ๑๕,๐๐๐ | | | ก.ค.๖๕ | | |
| ๓. ส่งเสริม จนท. เข้าร่วม ^{กิจกรรมจิตอาสา ต่างๆ} ใน รพ.และในชุมชน | เพิ่มพูน คุณธรรม ^{ความเสียสละ} ให้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.แม่เมะ | กลุ่มงานเวช รพ.แม่เมะ | ๖ ครั้ง/ปี | ๖ ครั้ง/ปี | ไม่ระบุ | | | | | |
| รวม | | | | | ๖๖,๘๐๐ | | | | | |

ลงชื่อ

๗-๙

ผู้เสนอแผน

(นางสาวณิภา เชนวิทยา)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชุมชนจริยธรรม

วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวสุภารรณ ชุมหการกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการรพ.สหประวัน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการรพ.แม่เมะ

ประธานชุมชนจริยธรรม

วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕